GUIDE D’ÉTUDE ET D’APPLICATION

Les 12 Lois des Grands Entrepreneurs

Mauricio Chaves-Mesén

Le succès commence dans l’esprit, se transforme en plan et doit ensuite être protégé par la discipline. Utilisez ce guide pour convertir chaque loi en décisions, contrôles et actions mesurables.

Le succès est un état mental entièrement programmable

Loi 1: Définissez ce que vous voulez dans la vie et tracez un plan pour l'obtenir.

Principe central: Le véritable succès naît lorsque le but devient une source de valeur et de revenus.

• Que feriez-vous avec passion même sans rémunération ?

• Quelles trois étapes écrites peuvent transformer ce but en entreprise ?

Loi 2: Concentrez-vous sur le succès.

Principe central: Croyez en vous, libérez-vous du passé et recherchez l'équilibre entre argent, amour, sagesse, santé, joie et temps.

• Quelle croyance limitante devez-vous abandonner ?

• Quelle action entreprendrez-vous aujourd'hui sans attendre le moment parfait ?

Établir des bases solides pour votre entreprise

Loi 3: Accordez une attention absolue aux chiffres et aux finances.

Principe central: Connaissez tous les coûts, séparez l'argent personnel de celui de l'entreprise et protégez la trésorerie.

• Quel coût caché ou sous-estimé devez-vous mesurer ?

• Disposez-vous d'un salaire et d'une réserve distincts des fonds de l'entreprise ?

Loi 4: Restez concentré et choisissez les occasions avec sagesse.

Principe central: La croissance doit être réfléchie : tout ce qui brille n'est pas de l'or.

• Quel projet disperse aujourd'hui votre énergie ?

• Cette occasion exige-t-elle de risquer votre fonds de roulement ou de vous endetter excessivement ?

Les relations avec les autres

Loi 5: Choisissez bien vos amis, vos clients et vos associés.

Principe central: Un associé doit compléter vos faiblesses et partager vos valeurs ; certains clients épuisent l'entreprise.

• Quel client cause le plus de problèmes pour le moins de bénéfices ?

• Une personne talentueuse serait-elle plus utile comme salarié bien rémunéré que comme associé ?

Loi 6: Choisissez bien vos employés.

Principe central: Recrutez avec soin, vérifiez les références et écartez rapidement les comportements toxiques.

• Quelles qualités non négociables guideront votre prochain recrutement ?

• Quelle décision concernant le personnel repoussez-vous ?

Loi 7: Mettez tout par écrit.

Principe central: Les accords écrits évitent la mémoire sélective et prévoient les scénarios favorables comme difficiles.

• Quel accord verbal important devez-vous documenter en premier ?

• Quelle clause de pire scénario manque à vos contrats essentiels ?

Loi 8: Contrôlez, contrôlez, contrôlez.

Principe central: Les contrôles réduisent la tentation et protègent l'argent, les stocks, le temps et l'information.

• Qui contrôle la personne qui gère l'argent ?

• Quel nouveau contrôle financier, d'inventaire ou de productivité allez-vous instaurer ?

Loi 9: Apprenez à communiquer, mais aussi à vous taire.

Principe central: Écoutez activement, communiquez avec discrétion et soignez votre langage non verbal.

• Quelles informations financières ou stratégiques doivent rester privées ?

• Que communiquent votre posture, votre ton et votre comportement ?

Traverser les périodes difficiles et rester concentré sur le succès

Loi 10: Ne vous laissez pas vaincre par les circonstances.

Principe central: Affrontez les crises avec calme, protégez le fonds de roulement, arrêtez les pertes et réorganisez-vous.

• À quoi devez-vous renoncer pour stopper les pertes ?

• Sacrifiez-vous la poule aux œufs d'or uniquement pour sauver les apparences ?

Loi 11: Concentrez-vous sur les solutions.

Principe central: Écrivez toutes les réponses possibles, refusez la paralysie et prenez la décision difficile.

• Énumérez toutes les solutions possibles à votre plus grand défi.

• Quelle décision repoussez-vous et quelle est la prochaine étape concrète ?

Loi 12: Demandez l’aide de l’Intelligence infinie—mais avec intelligence.

Principe central: La foi apporte paix et direction, mais l’action demeure votre responsabilité.

• Quelle sagesse demandez-vous ?

• Quel appel, quelle négociation, réorganisation, étude ou effort quotidien devez-vous accomplir ?

Votre manifeste d’application

Mon but:

Ma déclaration de succès:

Ma règle d’or du contrôle:

Mon plan d’action immédiat:

Matrice d’application et d’action sur 30 jours

1. Définissez ce que vous voulez dans la vie et tracez un plan pour l’obtenir.

Quelles trois étapes écrites peuvent transformer ce but en entreprise ?

Action / deadline: _____

2. Concentrez-vous sur le succès.

Quelle action entreprendrez-vous aujourd’hui sans attendre le moment parfait ?

Action / deadline: _____

3. Accordez une attention absolue aux chiffres et aux finances.

Disposez-vous d’un salaire et d’une réserve distincts des fonds de l’entreprise ?

Action / deadline: _____

4. Restez concentré et choisissez les occasions avec sagesse.

Cette occasion exige-t-elle de risquer votre fonds de roulement ou de vous endetter excessivement ?

Action / deadline: _____

5. Choisissez bien vos amis, vos clients et vos associés.

Une personne talentueuse serait-elle plus utile comme salarié bien rémunéré que comme associé ?

Action / deadline: _____

6. Choisissez bien vos employés.

Quelle décision concernant le personnel repoussez-vous ?

Action / deadline: _____

7. Mettez tout par écrit.

Quelle clause de pire scénario manque à vos contrats essentiels ?

Action / deadline: _____

8. Contrôlez, contrôlez, contrôlez.

Quel nouveau contrôle financier, d’inventaire ou de productivité allez-vous instaurer ?

Action / deadline: _____

9. Apprenez à communiquer, mais aussi à vous taire.

Que communiquent votre posture, votre ton et votre comportement ?

Action / deadline: _____

10. Ne vous laissez pas vaincre par les circonstances.

Sacrifiez-vous la poule aux œufs d’or uniquement pour sauver les apparences ?

Action / deadline: _____

11. Concentrez-vous sur les solutions.

Quelle décision repoussez-vous et quelle est la prochaine étape concrète ?

Action / deadline: _____

12. Demandez l’aide de l’Intelligence infinie—mais avec intelligence.

Quel appel, quelle négociation, réorganisation, étude ou effort quotidien devez-vous accomplir ?

Action / deadline: _____

Choisissez trois actions, fixez une échéance dans les 30 prochains jours et évaluez vos progrès chaque semaine. La réflexion ne devient utile que lorsqu’elle transforme la conduite.