GUIDA ALLO STUDIO E ALL’APPLICAZIONE

Le 12 Leggi dei Grandi Imprenditori

Mauricio Chaves-Mesén

Il successo comincia nella mente, si traduce in un piano e va poi protetto con disciplina. Usate questa guida per trasformare ogni legge in decisioni, controlli e azioni misurabili.

Il successo è uno stato mentale completamente programmabile

Legge 1: Definite ciò che volete dalla vita e tracciate un piano per ottenerlo.

Principio centrale: Il vero successo nasce quando lo scopo diventa fonte di valore e reddito.

• Che cosa fareste con passione anche senza essere pagati?

• Quali tre passi scritti possono trasformare quello scopo in un'impresa?

Legge 2: Concentratevi sul successo.

Principio centrale: Credete in voi stessi, lasciate il passato e cercate equilibrio tra denaro, amore, saggezza, salute, gioia e tempo.

• Quale convinzione limitante dovete abbandonare?

• Quale azione intraprenderete oggi senza aspettare il momento perfetto?

Costruire solide fondamenta per l'impresa

Legge 3: Prestate grande attenzione ai numeri e alle finanze.

Principio centrale: Conoscete ogni costo, separate il denaro personale da quello aziendale e proteggete il flusso di cassa.

• Quale costo nascosto o sottovalutato dovete misurare?

• Avete uno stipendio e una riserva separati dai fondi dell'impresa?

Legge 4: Rimanete concentrati e scegliete saggiamente le opportunità.

Principio centrale: La crescita deve essere deliberata: non è tutto oro ciò che luccica.

• Quale progetto sta disperdendo la vostra energia?

• La nuova opportunità richiede di rischiare il capitale circolante o indebitarvi troppo?

Relazionarsi con gli altri

Legge 5: Scegliete bene amici, clienti e soci.

Principio centrale: I soci devono completare le vostre debolezze e condividere i valori; alcuni clienti consumano l'impresa.

• Quale cliente crea più problemi offrendo il minor rendimento?

• Una persona di talento sarebbe più utile come dipendente ben pagato che come socio?

Legge 6: Scegliete bene i dipendenti.

Principio centrale: Assumete con cura, verificate le referenze e rimuovete rapidamente i comportamenti tossici.

• Quali qualità non negoziabili guideranno la prossima assunzione?

• Quale decisione sul personale state rimandando?

Legge 7: Mettete tutto per iscritto.

Principio centrale: Gli accordi scritti evitano la memoria selettiva e prevedono scenari favorevoli e difficili.

• Quale importante accordo verbale va documentato per primo?

• Quale clausola per il peggiore scenario manca nei contratti principali?

Legge 8: Controllate, controllate, controllate.

Principio centrale: I controlli riducono la tentazione e proteggono denaro, inventario, tempo e informazioni.

• Chi controlla la persona che gestisce il denaro?

• Quale nuovo controllo finanziario, d'inventario o produttività introdurrete?

Legge 9: Imparate a comunicare, ma anche a tacere.

Principio centrale: Ascoltate attivamente, comunicate con discrezione e curate il linguaggio non verbale.

• Quali informazioni finanziarie o strategiche devono restare private?

• Che cosa comunicano postura, tono e comportamento?

Superare i periodi difficili e restare concentrati sul successo

Legge 10: Non lasciatevi sconfiggere dalle circostanze.

Principio centrale: Affrontate la crisi con calma, proteggete il capitale circolante, fermate le perdite e riorganizzatevi.

• A che cosa dovete rinunciare per fermare le perdite?

• State sacrificando la gallina dalle uova d'oro soltanto per salvare le apparenze?

Legge 11: Concentratevi sulle soluzioni.

Principio centrale: Scrivete ogni possibile risposta, rifiutate la paralisi e prendete la decisione difficile.

• Elencate tutte le soluzioni possibili alla sfida maggiore.

• Quale decisione rimandate e qual è il prossimo passo concreto?

Legge 12: Cercate l'aiuto dell'Intelligenza Infinita—ma con intelligenza.

Principio centrale: La fede offre pace e direzione, ma l'azione resta una vostra responsabilità.

• Quale saggezza state chiedendo?

• Quale chiamata, negoziazione, riorganizzazione, studio o sforzo quotidiano dovete compiere?

Il vostro manifesto di applicazione

Il mio scopo:

La mia dichiarazione di successo:

La mia regola d’oro per il controllo:

Il mio piano d’azione immediato:

Matrice di applicazione e azione: 30 giorni

1. Definite ciò che volete dalla vita e tracciate un piano per ottenerlo.

Quali tre passi scritti possono trasformare quello scopo in un’impresa?

Action / deadline: _____

2. Concentratevi sul successo.

Quale azione intraprenderete oggi senza aspettare il momento perfetto?

Action / deadline: _____

3. Prestate grande attenzione ai numeri e alle finanze.

Avete uno stipendio e una riserva separati dai fondi dell’impresa?

Action / deadline: _____

4. Rimanete concentrati e scegliete saggiamente le opportunità.

La nuova opportunità richiede di rischiare il capitale circolante o indebitarvi troppo?

Action / deadline: _____

5. Scegliete bene amici, clienti e soci.

Una persona di talento sarebbe più utile come dipendente ben pagato che come socio?

Action / deadline: _____

6. Scegliete bene i dipendenti.

Quale decisione sul personale state rimandando?

Action / deadline: _____

7. Mettete tutto per iscritto.

Quale clausola per il peggiore scenario manca nei contratti principali?

Action / deadline: _____

8. Controllate, controllate, controllate.

Quale nuovo controllo finanziario, d’inventario o produttività introdurrete?

Action / deadline: _____

9. Imparate a comunicare, ma anche a tacere.

Che cosa comunicano postura, tono e comportamento?

Action / deadline: _____

10. Non lasciatevi sconfiggere dalle circostanze.

State sacrificando la gallina dalle uova d’oro soltanto per salvare le apparenze?

Action / deadline: _____

11. Concentratevi sulle soluzioni.

Quale decisione rimandate e qual è il prossimo passo concreto?

Action / deadline: _____

12. Cercate l’aiuto dell’Intelligenza Infinita—ma con intelligenza.

Quale chiamata, negoziazione, riorganizzazione, studio o sforzo quotidiano dovete compiere?

Action / deadline: _____

Scegliete tre azioni, fissate una scadenza entro i prossimi 30 giorni e verificate i progressi ogni settimana. La riflessione diventa utile solo quando cambia il comportamento.